

香港醫療人員總工會

成員

香港機構醫生協會

政府軍部醫院華員職工會

醫院管理局員工協會

香港公共醫療員工協會

政府衛生署員工協會

香港公共醫療護士協會

醫院診所護理業職工會

香港醫院手術室助理員協會

醫院管理局支援職系員工協會

香港職業治療助理員協會

醫院管理局健康服務助理員協會

政府牙科技術員及技師協會

醫院管理局抽血員協會

聯絡處：九龍油麻地廟街47-57號正康大樓2字樓 電話：2770 3676 FAX：2770 3617

強烈要求提高年資薪酬

2014年5月

於5月19日香港醫療人員總工會聯同工聯會立法會議員麥美娟小姐、鄧家彪先生、郭偉強先生一起約見醫管局人力資源主管李德麗醫生，對醫管局推出的政策表示強烈不滿。

本會聯同工聯會立法會議員成功爭取醫管局提高病房助理員工的薪酬，在病房服務的3a助理員工有機會升上pca2，提高了新入職3a員工的起薪點。不過，醫管局卻嚴重忽視了多年在病房工作的3a級同事之年資，另外要求關注和解決支援職系存在的問題。

本會向局方提出強烈的要求：

- 1，病房助理由 3a 升上 pca2 要有公平合理統一的機制，避免出現馬房文化，主管意志，員工有權提出上訴，有公平公開的制度。 (本會代表聯同工聯會立法會議員會見醫管局李德麗醫生表達同事訴求 5月19日)
- 2，提高新入職病房助理 3a 薪酬不應該忽視多年在病房服務的員工，應該同樣提高他們的薪酬。
- 3，要求檢討在 OPD 及日間工作的病房助理 3a 員工及其他支援職系員工的薪酬，應給予合理的待遇。
- 4，要求取消不公平新入職六年合約制度。
- 5，在醫管局服務了十幾二十年的員工，有些已經長期擔任了更高級的工作，而職位沒有提升，要求局方正視和檢討這些同事的待遇。
- 6，要求檢討抽血員的工作規範，他們逐步增加更高要求的工作，管方在工作安排上應多與同事溝通，多理解員工的感受。

支援職系前線員工有相當多部門長期人手不足，人手不足造成惡性循環，員工超負荷工作，七勞捌傷，局方應實際改善工作環境和提高薪酬待遇，使到在醫管局的工作有吸引力和競爭力，才會有更多人願意在醫管局服務。

歡迎同事向香港醫療人員總工會查詢和提出意見

查詢電話：2770 3676 FAX：2770 3617 謝先生

同心協力 維護權益

