

醫院診所護理業職工會

九龍油麻地廟街 47-57 正康大樓 2 字樓 電話：2770 3676

擴大輸入外勞 拉低行業工資水平 9 成以上受訪會員 反對輸入外勞

政府在 10 月 25 日公布人口政策研究報告並進行諮詢，輸入外勞是其中一個討論重點。政府指個別行業僱主反映「難請人」，有需要考慮輸入外勞。

本會非常關注輸入外勞對安老業本地工人的影響，並於上月向會員進行問卷調查，了解會員的在職情況及對輸入外勞之意見。

問卷調查訪問了 250 名會員，津貼安老院佔 74%，私營安老院佔 15%，政府安老院佔 11%。當中，達 97%受訪者反對擴大輸入外勞，認為擴大輸入外勞會拉低行業工資水平。同時，調查結果顯示，私營安老院員工普遍存在工資低、工時長的問題。個別行業僱主反映「難請人」，歸根究底，是因為薪酬低、工時長、工作條件惡劣、缺乏職業培訓等因素造成。

因此，本會強烈反對輸入外勞。一旦擴大輸入外勞後，本地工人的議價能力便更加困難，將來想改善就業環境及待遇便成為空話。



聖保祿醫院洗衣房工友長期無償加班

2014年5月

在工作量不斷增加、工作時間不斷延長以及長期無償加班的情況下，聖保祿醫院洗衣房支援服務工友難再忍受，終於集體向醫院提出請辭，並要求醫院給予超時工作補償，停止剝削僱員。涉事工友合約中訂明每週工作 48 時間，即一星期工作 6 天，每天工作 8 小時。可是，在是次事件中，涉事工友多年來持續每星期至少有 3 天須要無償加班，而加班時間可高到達 2 小時不等。



(右二起：本會理事長 潘惠賢、立法會議員鄧家彪)

由於院方表示沒有超時工作機制，因此不作任何超時工作的補償或補鐘。事件實在令人質疑院方故意長期剝削僱員，更突顯出勞工政策存在十分大的漏洞，在未有標準工時的規管下，僱主竟可要求僱員超時工作而不作任何補償，一眾僱員為保飯碗往往敢怒不敢言，促使工友的勞工權益遭受到嚴重的剝削，例如有工友表示數年來，估計加班時數高達 900 多小時以上，如勞工政策持續存在如此漏洞，實在令人對未來勞工權益及保障感到十分憂慮。



為保障勞工階層之權益受到應有之保障，本會聯同工聯會立法會議員鄧家彪及數名涉事工友於 5 月 9 日召開記者會及於 5 月 14 日到該院門外抗議。本會促請勞工處徹查事件，調查當中是否涉及剝削事宜。同時，我們促請政府盡快落實標準工時立法，讓工友之勞工權益受到應有之保障。

有關訴求詳情如下：

1. 敦促勞工處協助涉事工友取得工作時數及相關記錄文件；
2. 要求僱主給予涉事工友超時工作之補償；
3. 要求政府早日訂立標準工時以保障勞工權益。