

18/06/2016

關注公務員權益問題

工聯會立法會議員王國興，鄧家彪，郭偉強一直關注公務員的權益問題。政府人員協會指出現時新制公務員醫療福利明顯被削弱，而且許多公務員仍未能享受五天工作周計劃；而且很多非公務員合約同事反映政府內仍實施強積金對沖安排感到強烈不滿。為此，工聯會屬會政府人員協會聯同三位議員今日舉行記者會，要求 1) 政府優化新制公務員待遇、2) 要求政府全面實施五天工作周，及 3) 取消非公務員合約僱員強積金對沖安排。

1) 優化新制公務員醫療福利

自政府於 2000 年完成公務員改革後，凡 2000 年 6 月 1 日後入職的公務員均以新入職制度及一套全新的聘用條款和入職條款來聘請。新制公務員日益關注自身權益問題。現時新制公務員人數已超過 5 萬人，是不可忽視的持份者。

據資料顯示，現時新制公務員在退休後便不能享用有關的醫療福利。我們認為政府應優化新制公務員醫療福利，因為新制公務員已沒有長俸，而且在年紀老邁後最需要醫療保障時，反而沒有醫療福利，這是對員工退休後的生活是沒有保障的。我們建議政府可以為新制公務員增設退休醫療保障，[綜合退休醫療保障計劃]，不論是由政府全面承擔或雙方共同承擔，都能展示出政府帶頭做良心僱主，關心員工退休後的醫療保障。我們明白新制公務員十分關注退休後的醫療福利，期望政府研究就自願醫保計劃的多種醫療計劃的可行性，並建議政府可以考慮把新制公務員作為先導計劃進行。工會指出政府需體諒新制公務員的處境，表示希望政府成立退休供款，以保障公務員退休後的醫療福利，該供款接受由雙方共同承擔。

2) 要求政府全面實施五天工作周

許多公務員同事仍未能享受五天工作計劃，大約仍有 4 萬多公務員仍需六天工作。我們建議部門可考慮以「每七天工作五天、休班兩天」模式輪值，或「每七天工作少於五天或五更」，而暫時未能推行的工作組別或部門，亦可推行每周請假以五天計算來實行。

我們促請政府加快全面實施五天工作周，而該計劃可以減輕員工的工作壓力，提高他們的家庭生活質素，讓員工享更多彈性處理私人及家庭事務，鼓勵員工士氣。我們要指出工時過長，工作日數過多不僅不會提高員工的效率，反而會因員

工過勞而犯錯，影響員工作表現。現時歐美發達國家大部分企業已推行五天工作周。香港作為國際化大城市亦不應該落後。所以政府應該加快全面實施五天工作周。

3) 取消非公務員合約僱員強積金對沖

政府推行強積金原意是為了保障員工的退休生活，但強積金對沖機制是蠶食強積金功能的重大漏弊，削弱了僱員的退休保障。目前的強積金對沖機制下，最受影響的是一眾非公務員合約制基層員工，令到可供退休的款項持續被蠶食。至於約滿酬金方面，非公務員合約僱員本來已經沒有醫療、假期、等等的正式公務員福利，而約滿酬金卻也需承受對沖。再者，現屆政府曾承諾解決強積金對沖的問題，強積金對沖嚴重影響其退休保障或離職補償，三位議員及政府人員協會強烈要求現屆政府履行承諾，由政府帶頭，取消非公務員合約僱員對沖機制。政府人員協會指出政府身為全港最大的僱主，並常常在不同的媒體講公司要有社會責任、企業良心。所以應該帶頭以身作則，先從非公務員合約僱員取消對沖機制，以保障僱員的合約及福祉。

~ 完 ~

