



致 公務員事務局局長
張雲正先生

張局長

對 2017/2018 年度公務員薪酬趨勢調查結果之意見

薪酬趨勢調查委員會早前公佈 2017/18 年度薪酬趨勢調查結果，建議在扣除遞增薪點後：低層公務員加薪 1.82%，中層公務員加薪 2.44%、高層公務員 1.38%，本會對有關調查結果深表失望。

為了解同事對是次薪酬趨勢調查結果之意見，本會向會員進行問卷調查，截至目前為止，本會成功收回已完成問卷合共 11,672 份，同事對今次調查結果反應強烈，情況如下：

- 1) 約 97% 受訪者對薪酬趨勢委員會公布加薪幅度建議表示不滿意；
- 2) 約 60% 受訪者期望加薪百份比(已扣除遞增薪點)不低於 4%；
- 3) 約 90% 受訪者表示政府在決定調薪幅度時，必須貫徹機制，全盤考慮六大因素：
薪酬趨勢調查所得的薪酬趨勢淨指標；香港經濟狀況；生活費用的變動；政府的財政狀況；職方對薪酬調整的要求及公務員士氣。

本會認為政府在決定公務員最終加薪幅度時，必須遵循薪酬調整機制，全盤考慮六項基本因素即(薪酬趨勢調查所得的薪酬趨勢淨指標；香港經濟狀況；生活費用的變動；政府的財政狀況；職方對薪酬調整的要求及公務員士氣)，特別要考慮公務員士氣。



對於今次薪酬趨勢調查結果，中低層同事的調薪幅度僅可以接近通脹水平，高層同事連通脹水平也不達到，而在扣除通脹後，各級同事的薪酬基本上沒有實際增長。現今市民對公共服務要求越來越高，公務員面對的工作壓力有增無減。若薪酬調整最終仍未能達到合理水平，必然嚴重打擊公務員士氣。

因此，本會認為政府應按以往做法，把低層公務員加薪幅度向中層公務員看齊，並期望能慎重考慮公務員士氣及挽留人才等因素，調整今次公務員加薪幅度不低於4%。

最後，我們希望政府盡早檢討公務員薪酬調整機制，特別是扣減遞增薪額的計算方式已經不合事宜。當年制定扣減機制時，私人機構僱員薪酬表現是基本薪酬額少，而不同種類的酬金高。但現在的薪酬表現普遍是基本薪酬額已是所得報酬的絕大部份，而酬金額則趨向偏少甚至沒有。所以，政府應檢討上述轉變對公務員薪酬趨勢調查之影響。

政府人員協會
主席：孫名峯

附件：問卷調查資料

2017年5月25日

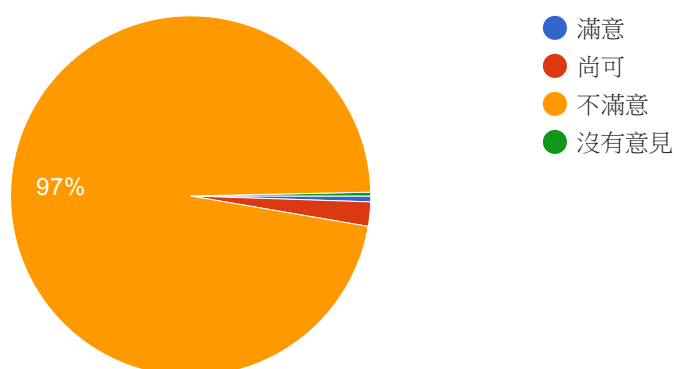
政府人員協會「公務員2017/18年度調薪問卷調查」

11672 則回應

[發佈 Analytics \(分析\) 結果](#)

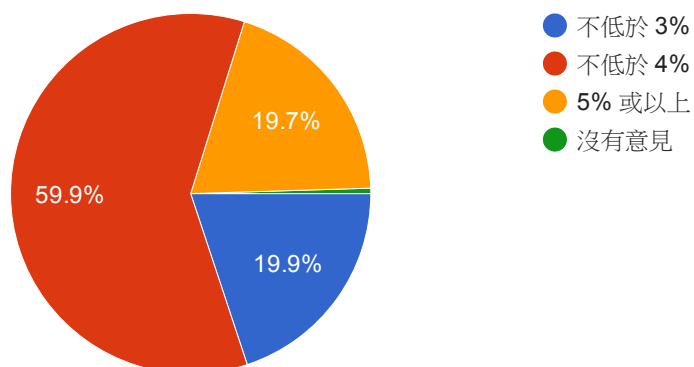
你對薪酬趨勢調查委員會剛公佈2017/18年度薪酬趨勢調查結果是否滿意？

(11672 則回應)



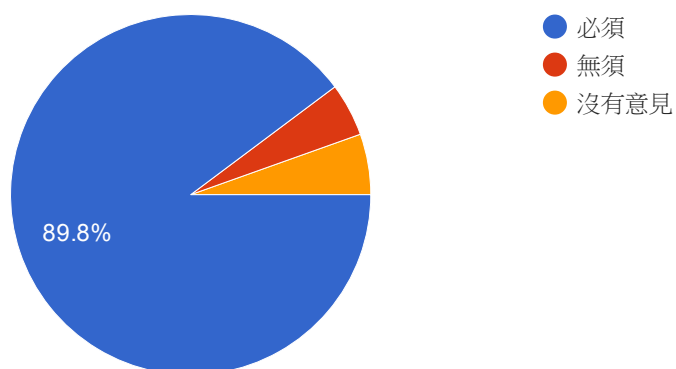
若不滿意調查結果，你期望2017/18年度加薪百份比是多少？

(11611 則回應)

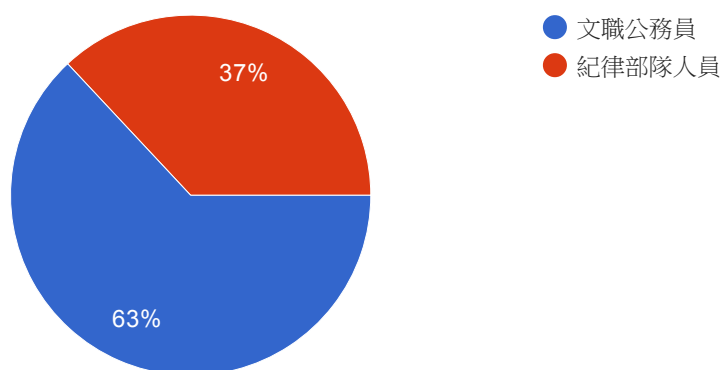


你認為政府在決定2017/18年度的公務員調薪幅度時是否必須貫徹機制，全盤考慮下列六大因素？

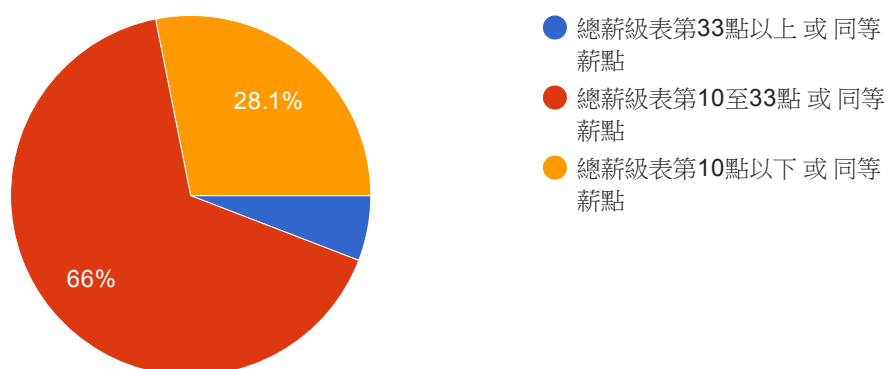
(11672 則回應)



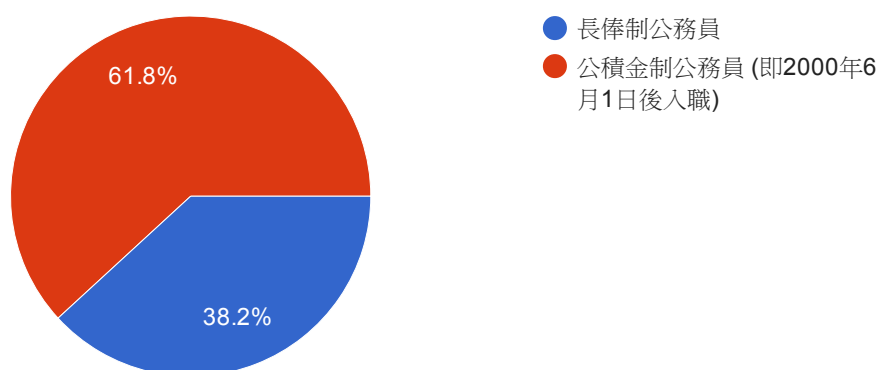
你是屬於哪類公務員？ (11672 則回應)



你現時的薪點是？ (11672 則回應)



你是屬於哪類公務員？ (11672 則回應)



你的年齡是？ (11672 則回應)

