



致 政務司司長
張建宗先生

張司長：

對 2018 年度行政長官 [施政報告] 之建議

香港持續繁榮穩定，穩定公務員隊伍是其中一項重要因素。為了解同事的訴求，本會對 40 歲或以下會員進行隨機抽樣問卷調查，共發出 4800 問卷，成功收回 7% 回覆，其中新制公務員(2000 年 6 月 1 日後入職) 佔 95%。當中同事最關注的福利待遇，首四項依次序是薪酬、房屋福利、假期和醫療，而政府應最優先解決的民生問題則是房屋。在綜合分析同事意見後，本會對 2018 年度行政長官 [施政報告] 之建議如下：

1) 繼續增加公務員公共房屋配額

公務員今天同樣面對居住壓力，對公共房屋有極大需求。在申請公務員公共房屋配額方面，同事普遍需輪候十年以上才能獲配屋。雖然政府在近年已持續每年增加有關配額，但對廣大同事來說仍是杯水車薪。我們期望政府不但維持現時每年增加配額的做法，更要大幅增加配額數量，要以縮短同事輪候時間在十年內為目標。

2) 為新制公務員(2000 年 6 月 1 日後入職)於退休後增設醫療保障

按現時聘用條件，新制公務員在退休後便不能再享受由政府提供的免費醫療福利。現在新制同事開始關注其退休後的醫療保障。公務員是終身事業，各同事以專業精神服務市民，終身奉獻給香港社會。為使他們無後顧之憂，安心在公務員事業上打拼，服務市民。目前亦正處於公務員的退休高峰期，新制與舊制公務員比接近相若，我們認為現在是合適時候，政府研究為新制公務員加設退休醫療保障。

3) 增加聘請前線公務員

由於政府早年長期凍結人手，以致很多部門人手早已老化。隨着公務員退休高峰期，每年均有大量同事退休，這更加速人手老化。因此，我們促請當局不但繼續與各部門溝通，檢視人手需要，更應責成各部門聘請前線公務員，如一、二級工人和產業看管員等，以舒緩人手老化和退休潮帶來之影響。



4) 繼續推動更多部門開展 [五天工作周試行計劃]

按政府早前提交立法會之文件，當中提及已有三個部門，分別為土木工程拓展署、食物環境衛生署及入境事務處為員工開展[五天工作周試行計劃]，成效十分理想。本會期望政府可繼續推動更多部門開展 [五天工作周試行計劃]，讓更多同事改行五天工作周，最終達致在政府內全面推行。

5) 增加新制公務員(2000年6月1日後入職)每年可賺取假期日數

新制公務員每年可賺取假期與舊制同事比較已大幅減少，以總薪級表14點或以下為例，由過往每年22日或31日減少至14日或18日。

本會建議政府可考慮增加新制公務員每年可賺取假期日數。我們認為這有助提高新制同事士氣，並減少新舊制同事之間的矛盾。

6) 取消強積金對沖機制

取消強積金對沖機制毋庸置疑是近期社會上最熱門的勞工議題。我們對於當局致力推動取消強積金對沖機制表示支持，並期望未來可把非公務員合約僱員同事納入先導計劃，為其他雇主作示範作用。



政府人員協會

主席：孫名峯

2017年7月27日