



致 各會員

聲明

行政長官會同行政會議決定 2018/19 年度公務員薪酬調整方案，加幅為高層公務員 4.06%、中層及低層公務員 4.51%，本會對此表示失望和不滿，我們認為當局未能全面回應職方對薪酬調整的要求。

在今天香港經濟環境條件良好及財政累積大量盈餘的情況下，當局應讓公務員分享經濟成果，多加考慮公務員士氣以及職方對薪酬調整的要求，並以薪酬趨勢淨指標為基礎，把加幅再向上調。我們要求今次公務員加薪，劃一各級加幅不低於 5%。

另一方面，現時大部份同事已達頂薪點，在現有機制下均每年被扣減遞增薪點，以目前的機制，可預見在退休潮高峰期間，扣減遞增薪額將會急速提高，形成吸納新人越多，舊人增薪幅度越是減少的不公平狀態。政府多年來沒有對調查機制作出任何檢討，導致同事不滿情緒疊加。再者，現時香港社會環境日趨複雜，公務員工作壓力有增無減，同事們的士氣亦難免受到影響。

2018 年 6 月 6 日