

香港醫療人員總工會  
醫院管理局支援職系員工協會  
強烈要求醫管局提高待遇改善人  
手短缺，取消新入職六年合約制

醫管局支援職系前線員工承擔大量護理病人和服務病人的工作，例如病房日常護理病人、急症室服務、抽血、心電圖及輔助醫療非緊急運輸病人等工作。由於工作環境特殊，不定時及輪更工作，有些部門涉及高風險和厭惡性工作，難以吸引新人入職，即使入職也很快離開。



在醫管局服務多年的員工承擔了人手不足超負荷工作，長期下去只有做到人人都勞損，士氣低落，員工分化，管職雙方矛盾日增。醫管局極不重視支援職系員工，工作多年的員工和新入職員工薪酬差不多，舊人還要帶著新人工作，新入職六年合約期是影響有心在醫院工作的員工留下繼續服務。工會聯同工聯會立法會議員麥美娟於6月12日在屯門醫院外舉行簽名街站收集員工支持，同事反應熱烈。工會稍後將約見醫管局反映有關訴求。