



致 各會員：

2014/2015 年度公務員薪酬調整 問卷調查結果

2014/2015 年度公務員薪酬趨勢調查結果，低層公務員加薪 3.8%，中層公務員加薪 4.71%、高層公務員 5.96%。在薪酬趨勢委員會公布以上結果後，本會於 5 月 17 日開始向會員就[2014/2015 年度公務員薪酬調整]進行問卷調查。該問卷主要分別以電話錄音和電郵形式發出，截至 5 月 23 日，本會成功收回已完成問卷合共 1,211 份，分析結果如下：

1) 對薪酬趨勢委員會公布調查結果：

約 60% 受訪者表示〔不滿意〕，約 25% 受訪者表示〔尚可〕，只有 11% 受訪者表示〔滿意〕。

2) 期望加薪百份比(已扣除遞增薪點)：

約 84% 受訪者期望加薪不低於 5%。

3) 政府在決定調薪幅度時，是否必須貫徹機制，全盤考慮六大因素：

薪酬趨勢調查所得的薪酬趨勢淨指標；香港經濟狀況；生活費用的變動；政府的財政狀況；職方對薪酬調整的要求及公務員士氣

約 85% 受訪者表示〔必須〕。

4) 在進行加薪時，已達頂薪點的公務員應否被扣減遞增薪點：

約 58% 受訪者表示〔不應該〕，只有 12% 受訪者表示〔應該〕。

總結：

本會認為政府在決定公務員最終調薪幅度時，必須遵循薪酬調整機制，全盤考慮六項基本因素（薪酬趨勢調查所得的薪酬趨勢淨指標；香港經濟狀況；生活費用的變動；政府的財政狀況；職方對薪酬調整的要求及公務員士氣），**特別要考慮公務員士氣**。



市民對政府服務要求不斷提高，退休同事日漸增加，而空缺的職位則未能及時填補，新入職同事經驗不足等，令到現職公務員面對的工作壓力有增無減。若薪酬調整最終仍未能達到合理水平，必然嚴重打擊公務員士氣。

因此，本會期望今次公務員加薪不低於5%；同時，政府應維持以往慣例，把低層公務員加薪幅度向中層公務員看齊；最後，我們希望政府日後進一步檢討公務員薪酬調整機制，研究已到達頂薪點的公務員，取消[扣減遞增薪點]的可行性。

政府人員協會
主席：孫名峯

2014年5月27日