



致 政務司司長  
林鄭月娥女士

林司長：

## 對 2015 年度行政長官 [施政報告] 之意見

香港的繁榮安定有賴一隊穩健的公務員隊伍，香港政府必需招聘及保留足夠的公務員，才能維持公務員體系穩定，及為香港市民提供優質的公共服務。

### 增加公務員編制

香港人口不斷上升，市民對政府服務的數量與質量與日俱增，政府維持一定的公務員人數對香港的社會穩定，及保持公共服務質素是必須的。香港人口由 2001 年約 670 萬人，增加至 2014 年年中香港人口約 723.5 萬人，而公務員人數於 2000 年 1 月約 20 萬，但 2014 年 3 月 31 日的公務員編制只有 170,404 人，實際公務員人數更只有 164,405 人。香港市民對政府服務的數量與質量與日俱增，政府在宣佈實施眾多服務承諾時，每位公務員服務市民的比例不斷增加，對公務員體系及政府的有效施政亮起嚴重的警號，本會建議政府加快招聘足夠的公務員以維持公務員與服務的市民的合理比例，並在公平、公正的原則下吸納現職 [非公務員合約僱員] 為常額公務員。

### 延長公務員服務年期

就政府現正考慮延長公務員服務年期，本會建議政府應同時給予 2000 年 6 月後入職的新編制公務員，有選擇是否參與計劃的權利。這可避免將來在政府內部就同一批新編制公務員有不同退休年齡，再次造成分化，影響團隊合作。關於舊制長俸公務員延長服務年期方面，我們建議以「退休後服務合約計劃」續聘已退休的公務員較可取。這安排較具彈性，不會影響員工的晉升機會，招募中可達致公平公正以擇優錄取的原則，有助傳承公務員團隊獨有的工作經驗和技能，也可平均調節「老、中、青」三代的員工比例，避免因短時間內湧現過多新招聘的員工，造成銜接不暢順的局面。本會建議續聘人數應獨立於各部門正常公務員編制以外。

政府人員協會  
主席：孫名峯

2014 年 11 月 24 日