



致 公務員事務局局長

張雲正先生

張局長：

穩健的公務員隊伍是香港的繁榮安定的基石。隨着舊制長俸公務員人數不斷減少，新制公務員將成為主流，政府亦需更加關注新制公務員的訴求，本會成立 [新制公務員權益關注組] 開展相關權益工作。現有下列訴求。

1. 增加累積假期年數

新制公務員每年可賺取假期與舊制同事比較已大幅減少，以總薪級表 14 點以下為例，由過往每年 22 日或 31 日減少至 14 日或 18 日。而現時累積假期年數只有兩年，他們並且需要在兩年內便要必須放取已賺取的假期，造成同事計劃放取假期時缺乏彈性。

在不涉及增加額外人手資源、不減少員工的規定工作時數和不影響對市民的服務下，本會建議局長可考慮增加累積假期年數，由現時兩年增至三年。我們認為這有助同事更有彈性放取假期，亦能提高士氣。由於累積假期年數獲得增加，這也間接舒緩退休潮帶來的人手壓力。

2. 讓新制公務員更認識公務員公積金計劃

公務員公積金計劃是新制公務員退休後的生活保障。因計劃內容涉及投資理財，所以讓參加計劃的公務員加深認識該公積金運作及相關投資技巧是十分重要，特別是了解不同基金的運作特性。由於過往單靠承辦商推介各自的基金，成效不佳，形成負面效果。我們建議局方應積極增加舉辦相關講座讓同事參加，使他們建立良好的投資理財習慣，管理自己的公積金計劃，有效保障退休後的生活，全心全意為政府、市民服務。我們亦樂於與局長配合，鼓勵新制公務員參與。

3. 研究為新制公務員於退休後增設醫療保障

按現時新制公務員聘用條款，該人員在退休後便不能再享受由政府提供的免費醫療福利。但是，新制同事始終關注其退休後的醫療保障。我們認為政府可考慮為新制公務員加設退休醫療保障-[自



願醫保計劃]，當中可研究多種醫療計劃的可行性，不論是由政府全面承擔，或勞僱雙方共同承擔的計劃。在構思中的[自願醫保計劃]，政府可考慮把新制公務員作為先導計劃推行。

4. 加快在各部門全面推行 [五天工作周]

政府自 2006 年 11 月開始分三個階段在不同部門推行[五天工作周]，目的旨在作為全港推行五天工作周的先導作用，提高全港工人的家庭生活質素，增加社會和諧氛圍。在維持政府服務的整體水平和效率，在不涉及增加額外人手資源、不減少員工的規定工作時數下，多年來成效顯注，廣泛受到員工歡迎。

然而，目前仍有大部份同事未能受惠五天工作周計劃，如紀律部隊、處理環境衛生服務的部門。我們認為[五天工作周]已推行接近十年，現在是合適時候檢討，讓局方推動各部門加快全面推行[五天工作周]政策。在檢討中，本會建議可考慮以“每七天工作五天、休班兩天”模式輪值，或“每七天工作少於五天或五更”，而暫時未能推行的工作組別或部門，亦可推行每周請假以五天計算來實行。

5. 機電工程署前線人手長期不足及逾時工作津貼問題

機電工程署前線員工存在嚴重人手不足情況，這造成同事需長期逾時工作。署方多年來均以 [逾時工作津貼] 來解決人手不足的問題，。自今年 7 月 1 日開始，署方改為按 [公務員事務規例] 規定先以補假作償，這安排令問題變得更複雜。而有關安排已實施接近半年，我們認為現在是合適時候讓署方重新檢視這項措施的成效及前線人手安排。因此，本會期望局方能考慮我們的意見，盡快促成機電工程署就有關措施和前線人手安排進行檢討，並在充份諮詢職方及讓他們參與下完成。長遠而言，署方應該盡快增加前線員工的編制，從而避免員工長期地逾時工作。

政府人員協會
主席：孫名峯

2015 年 11 月 6 日