



聲 明

對 2017/2018 年度公務員薪酬趨勢調查結果表示失望

關於昨天公佈的 2017/18 年度薪酬趨勢調查結果，建議在扣除遞增薪點後：低層公務員加薪 1.82%，中層公務員加薪 2.44%、高層公務員 1.38%，本會對有關調查結果深表失望。

為了解會員對是次薪酬趨勢調查結果之意見，本會向會員進行問卷調查，截至目前為止，本會成功收回已完成問卷合共 10,396 份，同事對今次調查結果反應強烈，情況如下：

- 1) 約 97% 受訪者對薪酬趨勢委員會公布加薪幅度建議表示不滿意；
- 2) 約 60% 受訪者期望加薪百份比(已扣除遞增薪點)不低於 4%；
- 3) 約 90% 受訪者表示政府在決定調薪幅度時，必須貫徹機制，全盤考慮六大因素：
薪酬趨勢調查所得的薪酬趨勢淨指標；香港經濟狀況；生活費用的變動；政府的財政狀況；職方對薪酬調整的要求及公務員士氣。

本會認為政府在決定公務員最終加薪幅度時，必須遵循薪酬調整機制，全盤考慮六項基本因素即(薪酬趨勢調查所得的薪酬趨勢淨指標；香港經濟狀況；生活費用的變動；政府的財政狀況；職方對薪酬調整的要求及公務員士氣)，特別要考慮公務員士氣。

對於今次薪酬趨勢調查結果，中低層同事加薪僅可以追上通脹，而高層同事的加薪水平更不及通脹，在扣除通脹後各級同事薪酬基本上沒有增長。現今市民對公共服務要求越來越高，公務員面對的工作壓力有增無減。若薪酬調整最終仍未能達到合理水平，必然嚴重打擊公務員士氣。

因此，本會認為政府應按以往做法，把低層公務員加薪幅度向中層公務員看齊，並期望能慎重考慮公務員士氣及挽留人才等因素，調整今次公務員加薪幅度不低於 4%。



政府人員協會
主席：孫名峯

2017 年 5 月 19 日